



Красноярский краевой союз организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Красноярского края»
(Федерация профсоюзов Красноярского края; ФПКК)
660049, г.Красноярск, ул.Карла Маркса, д.93,
тел.: 8(391) 227-83-80
факс: 8(391) 227-96-60
эл.посы: fpkk@krsn.ru
сайт: www.fpkk.ru

15.01. 2018 г.№ 19

На № _____ от _____

О заключении Регионального соглашения
о минимальной заработной плате в Красноярском
крае на 2018 год

Председателю Координационного совета
организаций профсоюзов в муниципальном
образовании

Председателю первичной профсоюзной
организации

Уважаемый председатель!

Совет Федерации профсоюзов Красноярского края 21 сентября 2017 года принял постановление о начале коллективных переговоров по разработке и заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Красноярском крае на 2018 год. За основу нами было предложено принять минимальный размер оплаты труда на 2018 год, равный 9489 рублей согласно проекту Федерального закона, внесенного Правительством РФ на рассмотрение в Государственную Думу РФ, с начислением на него районных коэффициентов и процентных надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В ходе переговоров сторона Правительства края и краевые объединения работодателей не поддержали инициативу ФПКК, предложив увеличить действующую в крае в 2017 году минимальную заработную плату на 4 процента. Данное предложение сторона профсоюзов также обсудила на заседании Совета ФПКК 30.11.2017 года и внесла свои корректировки, где было предложено для центральных и южных районов Красноярского края сделать исключение и вместо 11016 рублей (10595 x 4%) установить размер МЗП на уровне прожиточного минимума 2 квартала по РФ (11163 руб.). Данный проект также был направлен в Правительство края и объединениям работодателей.

Однако, 7 декабря 2017 года Конституционный суд РФ принял решение по делу о проверке конституционности положений статей 129,133,133.1 Трудового кодекса РФ и определил, что районный коэффициент и процентная надбавка не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда (региональной минимальной заработной платы). Таким образом, на МРОТ, установленный на федеральном уровне с 01.01.2018 года – 9489 рублей должны быть начислены районный коэффициент и процентная надбавка. Именно с такими параметрами ФПКК выходила на переговоры изначально.

Принимая во внимание Постановление Конституционного суда Российской Федерации № 38-П от 7 декабря 2017 года (о невключении в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте РФ) районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями), Совет ФПКК постановил о невозможности заключения Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Красноярском крае на 2018 год в параметрах, не отвечающих постановлению Конституционного суда РФ.

О принятом решении были уведомлены стороны социального партнерства (Правительство края и краевые объединения работодателей).

Напомним, что профсоюзы с 2007 года боролись за невключение в состав МРОТ районных коэффициентов и процентных надбавок. Профсоюзы расценивают данное

постановление Конституционного суда РФ как полную победу, подтверждающую, что все требования относительно указанных выплат были и являются справедливыми. Данное постановление окончательное и не подлежит обжалованию.

Архив переписки ФПКК, начиная с 2007 года, по данному вопросу размещен на сайте ФПКК в разделе «О зарплате» (www.fpkk.ru).

Специалисты ФПКК 11.01.2018 года провели консультации с представителями краевой Прокуратуры о правоприменительной практике относительно МРОТ и начисления на него районных коэффициентов и процентных надбавок. До нас была доведена информация о том, что в районные (межрайонные) и городские прокуратуры направлено письмо за подписью прокурора Красноярского края Савчина М.М. об осуществлении прокурорского надзора за соблюдением требований трудового законодательства всеми работодателями независимо от форм собственности в части начисления компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районных коэффициентов и процентных надбавок) сверх минимального размера оплаты труда, который с 1 января 2018 года равен 9489 рублей. Кроме того, прокуратурой края будет проверена законность изменений, внесенных в ст. 4 Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений" Законом края от 19.12.2017 N 4-1270, устанавливающих размеры заработной платы для целей расчета региональной выплаты.

Председатель

О.Х. Исянов

В ходе переговоров стороны ФПКК края и краевой прокуратуры работодателей было предложено привести минимальную зарплату в крае в 2017 году к уровню минимальной заработной платы в центре. Было предложено следующий проект: минимальная зарплата должна быть не менее 9489 рублей в 2018 году, включая свой коэффициент, где есть особых климатических условий (районные коэффициенты и надбавки к ним). В крае предлагалось установить размер МРОТ на уровне предложенного Министерства труда РФ (9489 руб.). Данный проект также был направлен в Прокуратуру края в качестве предварительной.

Более того, 7 декабря 2017 года был подписан проект постановления Правительства Красноярского края о внесении изменений в нормативный акт края - Постановление Правительства Красноярского края от 21.01.2018 года № 9489 (далее – Постановление). В соответствии с Постановлением, минимальная заработная плата в Красноярском крае в 2018 году должна быть не менее установленной минимальной заработной платы в столице РФ, т.е. 9489 рублей. Постановление вступило в силу с 1 января 2018 года.

Правильное ли значение минимальной заработной платы в Красноярском крае в 2018 году? Вопрос о минимальной заработной плате в Красноярском крае в 2018 году решен в Конституционном суде Российской Федерации. № А-51 от 7 ноября 2017 года осталась в силе минимальная размер заработной платы в Красноярском крае (Минимальная заработная плата в столице РФ, т.е. 9489 рублей) в части, касающейся минимальной заработной платы в Красноярском крае на 2018 год, подтвержденное постановлением Конституционного суда РФ.

Следует отметить, что в Красноярске действует специальный закон о минимальной заработной плате в Красноярске и краевом центре в 2018 году.

Несмотря на то что проект о 2017 году был принят в первоначальном виде в Красноярске, в дальнейшем он был изменен. Губернатор Красноярского края подписал закон о минимальной заработной плате в Красноярске в 2018 году.