



Красноярский краевой союз организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Красноярского края»
(Федерация профсоюзов Красноярского края; ФПКК)

660049, г. Красноярск, ул. Карла Маркса, д. 93,

тел.: 8(391) 227-83-80

факс: 8(391) 227-96-60

эл. почта: fpkk@krsn.ru

сайт: www.fpkk.ru

Председателю Координационного совета
организаций профсоюзов в муниципальном
образовании

Председателю первичной профсоюзной
организации

15.01. 2018 г. № 19

На № _____ от _____

О заключении Регионального соглашения
о минимальной заработной плате в Красноярском
крае на 2018 год

Уважаемый председатель!

Совет Федерации профсоюзов Красноярского края 21 сентября 2017 года принял постановление о начале коллективных переговоров по разработке и заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Красноярском крае на 2018 год. За основу нами было предложено принять минимальный размер оплаты труда на 2018 год, равный 9489 рублей согласно проекту Федерального закона, внесенного Правительством РФ на рассмотрение в Государственную Думу РФ, с начислением на него районных коэффициентов и процентных надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В ходе переговоров сторона Правительства края и краевые объединения работодателей не поддержали инициативу ФПКК, предложив увеличить действующую в крае в 2017 году минимальную заработную плату на 4 процента. Данное предложение сторона профсоюзов также обсудила на заседании Совета ФПКК 30.11.2017 года и внесла свои коррективы, где было предложено для центральных и южных районов Красноярского края сделать исключение и вместо 11016 рублей (10595 x 4%) установить размер МЗП на уровне прожиточного минимума 2 квартала по РФ (11163 руб.). Данный проект также был направлен в Правительство края и объединениям работодателей.

Однако, 7 декабря 2017 года Конституционный суд РФ принял решение по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133, 133.1 Трудового кодекса РФ и определил, что районный коэффициент и процентная надбавка не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда (региональной минимальной заработной платы). Таким образом, на МРОТ, установленный на федеральном уровне с 01.01.2018 года – 9489 рублей должны быть начислены районный коэффициент и процентная надбавка. Именно с такими параметрами ФПКК выходила на переговоры изначально.

Принимая во внимание Постановление Конституционного суда Российской Федерации № 38-П от 7 декабря 2017 года (о невключении в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте РФ) районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями), Совет ФПКК постановил о невозможности заключения Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Красноярском крае на 2018 год в параметрах, не отвечающих постановлению Конституционного суда РФ.

О принятом решении были уведомлены стороны социального партнерства (Правительство края и краевые объединения работодателей).

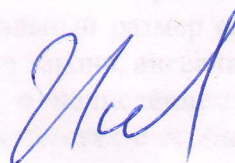
Напомним, что профсоюзы с 2007 года боролись за невключение в состав МРОТ районных коэффициентов и процентных надбавок. Профсоюзы расценивают данное

постановление Конституционного суда РФ как полную победу, подтверждающую, что все требования относительно указанных выплат были и являются справедливыми. Данное постановление окончательное и не подлежит обжалованию.

Архив переписки ФПКК, начиная с 2007 года, по данному вопросу размещен на сайте ФПКК в разделе «О зарплате» (www.fpkk.ru).

Специалисты ФПКК 11.01.2018 года провели консультации с представителями краевой Прокуратуры о правоприменительной практике относительно МРОТ и начисления на него районных коэффициентов и процентных надбавок. До нас была доведена информация о том, что в районные (межрайонные) и городские прокуратуры направлено письмо за подписью прокурора Красноярского края Савчина М.М. об осуществлении прокурорского надзора за соблюдением требований трудового законодательства всеми работодателями независимо от форм собственности в части начисления компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районных коэффициентов и процентных надбавок) сверх минимального размера оплаты труда, который с 1 января 2018 года равен 9489 рублей. Кроме того, прокуратурой края будет проверена законность изменений, внесенных в ст. 4 Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений" Законом края от 19.12.2017 N 4-1270, устанавливающих размеры заработной платы для целей расчета региональной выплаты.

Председатель



О.Х. Исянов

Баранова Наталья Александровна
227-83-59