**Отчет председателя Антоновой Т.С. ППО КГБОУ «Красноярская школа-интернат №2».**

За отчетный период профсоюзный комитет нашей школы работал с целью: Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашей школы в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Стремились выполнять поставленные задачи.

**Задачи:**

1. Укрепление организованного единства.

2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.

3. Совершенствование информационной работы.

В Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что его основными целями является представительство и защита социально- трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза. Сегодня важно чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность первички образовательного организации должна отражаться на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет эффективно защищать членов профсоюза. В школе работает 90 человек, из них 25 членов профсоюзной организации. Членов ревизионной комиссии 3 человека. За последнее время зарегистрирован выход из состава профсоюзной организации школы учителей и специалистов.

Повышение мотивации профсоюзного членства - важная задача профкома. Профсоюзный комитет в течение всего периода проводил большую просветительскую работу среди педагогов. На профсоюзных собраниях, производственных совещаниях рассматривались вопросы учебной и воспитательной деятельности школы, предполагающие повышение профессионального и педагогического мастерства. Социальное партнёрство - форма взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом. Профком и администрация школы тесно работали над созданием локальных актов. Профком школы сотрудничает с краевым работников образования и науки. Члены профсоюза школы получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам. По инициативе профсоюзного комитета лучшие учителя школы награждались почётными грамотами. Оформлена программа деятельности профсоюзной организации, сменные разделы по охране труда, инструкции по охране труда, соглашение по охране труда, Правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор.

При профсоюзном комитете действуют несколько комиссий, которые в своей работе работают во взаимодействии с администрацией школы, т.к. ежегодно разрабатывается «Соглашение по охране труда»; обсуждается тарификация оплаты труда с учетом доплат и надбавок; рассматриваются правила внутреннего распорядка и трудовых договоров. Проводится контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности; график отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников школы; разработано совместное положение о первичной профсоюзной организации и коллективный договор, разработано положение о премировании и положение стимулирующей части оплаты труда. Проводимые проверки по плану профкома показали, что всеми членами профсоюзной организации выполняются Правила внутреннего трудового распорядка, соблюдаются положения Коллективного договора (педагоги чаще и активнее применяют компьютерную технику, по плану ведётся курсовая переподготовка, успешно проходит аттестация). Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало.

Ведется работа с молодыми кадрами ОО: в конкурсе видеороликов «Портрет молодого педагога», организованном Советом молодых педагогов при Красноярском краевом комитете Профсоюза, участвовала Каурова Татьяна Владимировна.

Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников.

Профсоюзные собрание для решения важнейших задач собирается два раза в год. Проводятся заседания профсоюзного комитета. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы.

Администрация и профком ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда», а затем проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения».

В школе имеется коллективный договор, заключено соглашение по охране труда, включающие разделы «Охрана труда и здоровья». Коллективный договор - основной юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в отделе по труду администрации КК.

Коллективный договор имеет несколько приложений, законодательно защищающих труд и отдых членов профсоюза В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно расписанию занятий и надбавок т.е. разрабатывается тарификация и со всеми сотрудниками школы проводится ознакомление оплаты труда. Заработная плата выплачивается два раза в месяц согласно коллективного договора. Профсоюзная организация нашей школы активно участвовала во всероссийских акциях протеста.

В профсоюзной организации действуют комиссии по организационно- массовой и культурно-массовой работе, по социальному страхованию, по охране труда и т.д. В своей работе они руководствуются положением первички. Профсоюзная организация постоянно имеет папку с материалы можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства, а также имеется «Трудовой кодекс».

В школе сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников.

В настоящее время в образовательных учреждениях идёт оптимизация штатного расписания, которое сопровождается уменьшением учебной нагрузки, сокращением численности работников, что требует в обязательном порядке учитывать мотивированное мнение профкома. В это жестокое время, в которое нам выпало жить, должна быть организация, которая нас защищает. И эта организация - Профсоюз! Необходимо её поддерживать и быть её членом. Прежде чем уметь соблюдать Трудовой кодекс РФ, необходимо знать свои права и законодательные документы. В этих целях в каждую первичную организацию направляется ряд рекомендательных материалов для ознакомления и изучения, которые оформлены в папку. Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы через информацию в профсоюзном уголке.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета. Расходная часть сводного отчета в 2017г. следующая (в процентах доходов): культурно-массовые мероприятия – 20 %, оказание материальной помощи членам Профсоюза – 20%, поддержка конкурсов проф. мастерства – 30%, школьная программа оздоровление – 30%. Профсоюзная организация работников краевых образовательных организаций общего и дополнительного образования финансовую политику ведёт в соответствии с общепрофсоюзной системой единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета через централизованный бухгалтерский учет в рамках Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Подводя итог своему выступлению, хочется поблагодарить весь коллектив за хорошую и слаженную работу, пожелать всем коллегам взаимопонимания и доброты, не забывайте свое настроение, свое здоровье мы делаем сами.