**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации Краевого государственного казенного общеобразовательного учреждения**

**«Краевой вечерней (сменной) общеобразовательной школы №9»**

**Киргизовой Н.В. о проделанной работе за 2014-2017годы**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО КВСОШ №9

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам КВСОШ №9. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителя решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В отчетный период с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха детей сотрудников и работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Профсоюзный комитет школы принимал участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, стимулирующих выплат, в работе аттестационной комиссии по установлению соответствия занимаемой должности педагогов КВСОШ №9.

**II. Организационная работа**

На сегодняшний день (сентябрь 2017 года) в составе  профсоюзной организации числится 12 человек из 16 работающих, что составляет 75 % от  численности штатных работников.

За отчетный период на заседаниях профкома  обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией КВСОШ №9, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе территориальной профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома. Профком  проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы  используются:

страница сайта профсоюзной организации;

информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимается председатель ППО. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники школы проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. Регулярно до членов Профсоюза доводилась информация о вариантах санаторно-курортного лечения по электронной почте, которая размещалась в профсоюзном уголке.

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией школы стало проведение ежегодного Дня здоровья с выездом на туристическую базу «Мана» .Поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Так 6 юбиляров были отмечены подарками и денежными премиями. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.    Ежегодно профком принимает активное участие в организации  праздника для  сотрудников в честь  Дня Учителя, в организации новогоднего праздника и обеспечением всех членов профсоюза и новогодними подарками.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).За отчетный период выделена материальная помощь 6 членам профсоюзной организации.

Важную роль стимулирования труда педагогов играет и моральная поддержка. За отчетный период 3человека – получил грамоту Министерства образования и науки РФ.

Территориальной профсоюзной организацией осуществлялись бесплатные консультации председателя и наших работников через личный приём, устно и по телефону по вопросам: составления коллективного договора, оформления мотивированного мнения Профсоюза, оздоровления членов Профсоюза, увольнение через сокращение.

**III. Финансовая работа**

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  работа  по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога– престижной.

Профсоюзному комитету  предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.