*Оформляется на фирменном бланке организации*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

**Дополнительное соглашение**

**к Коллективному договору краевого государственного бюджетного (казённого) образовательного учреждения**

**«\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»**

**на 20\_\_ - 20\_\_гг.**

Регистрационный №\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ года.

|  |  |
| --- | --- |
| **От работодателя:**  Директор  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование учреждения)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/  (подпись, Ф.И.О.)  «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_\_\_г.  *М.П.* | **От работников:**  Председатель первичной профсоюзной организации  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/  (подпись, Ф.И.О.)  «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_\_\_г. |

КГБОУ «….. № …….» в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО), действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организацияв лице председателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО), действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11. Коллективного договора от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, со [статьей 4](consultantplus://offline/ref=655ADCDE8F99DB836D8947BD8D31E4F8088C0A378C7D23F6A10FCC3FAB749F25E1BF97DA90A19E3A9987E516FFB6551B4115DDF6A93D70A577D2DD92V6gFE) Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», на основании пунктов 3.1, 3.78, 4.3 Положения о министерстве образования Красноярского края, во исполнение Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 29.02.2024г., **Приказа министерства образования Красноярского края от 12.04.2024г. № 16-11-04** «О внесении изменений в приказ министерства образования Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», **заключили** настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Положение об оплате труда работников КГБОУ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» (Приложение № \_\_\_\_ к Коллективному договору) внести следующие изменения:

«в приложении 2 к видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края, в таблице строку 5 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 5 | ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы <\*\*\*\*\*\*\*> | |
| 5.1 | в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения более 100 тыс. человек | 5000 рублей |
| 5.2 | в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек | 10000 рублей |
| 5.3 | в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения более 100 тыс. человек | 10000 рублей |
| 5.4 | в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек | 20000 рублей |

Обращаем внимание:

1. Нумерация пунктов, подпунктов, а также их замена проводится в соответствии с действующим Положением об оплате труда.
2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок, с момента его подписания, на уведомительную регистрацию в орган по труду (статья 50 ТК РФ).